



Nr. 485/29.03.2024

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE – CENTRUL DE CULTURĂ ȘI ARTĂ AL JUDEȚULUI HUNEDOARA

1. Funcții de conducere

Funcții contractuale	Gradul profesional / treapta profesională	Gradația	Salariul de bază-lei	Sporul, compensații, prime, premii	Valoarea anuală a voucherelor*	Valoarea indemnizației de hrană/luna**	Alte drepturi în bani și/sau în natură**
Manager	Gr.II		11608	-	-	347	-
Director	Gr.II		10168		-	347	-
Contabil șef	Gr.II		9730	-	-	347	886 ¹
Șef serviciu	Gr.II		7370	-	-	347	-

2. Funcții de execuție

Inspector de specialitate	Gr.IA	5	6191	-	-	347	-
Administrator	Tr.I	5	4906	-	-	347	633 ²
Referent de specialitate	Gr.IA	3	5892	-	-	347	-
Referent	Tr.IA	5	5169	-	-	347	-
Referent de specialitate	Gr.IA	4	6040	-	-	347	-

Instructor	Tr.I	5	5169	-	-	347	
Expert	Gr.I	5	5968	-	-	347	-
Expert	Gr.II	2	5049	-	-	347	
Expert	Gr.II	3	5302	-	-	347	
Economist	Gr.IA	5	5968	-	-	347	-
Consilier juridic	Gr. I	2	5305	-	-	347	-
Dirijor	Gr.IA	5	11015	-	-	347	-
Artist instrumentist	Gr.IA	4	8957	-	-	347	-
Artist instrumentist	Gr.II	2	4998	-	-	347	-
Artist instrumentist	Gr.I	3	6744	-	-	347	-
Artist instrumentist	Gr.I	2	6422	-	-	347	-
Instrumentist	Tr.I	5	5682	-	-	347	-
Instrumentist	Tr.II	2	5049	-	-	347	-
Dansator	Tr. I	4	5605	-	-	347	-
Dansator	Tr.II	3	5302	-	-	347	-
Dansator	Tr.II	2	5049	-	-	347	-
Dansator	Tr.II	1	4808	-	-	347	-
Dansator	Tr.III	4	4786	-	-	347	-
Sofer	Tr.I	5	5036	-	-	347	-
Îngrijitor	-	5	3860	-	-	347	-

***1 Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

² Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art.86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art.

22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.