



ROMÂNIA
U.A.T. JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL JUDEȚEAN
CENTRUL DE CULTURĂ ȘI ARTĂ AL JUDEȚULUI HUNEDOARA
330025 – Deva, Bld. 1 Decembrie 1918 nr. 30, jud. Hunedoara
Tel/Fax 0354 407 407; 0354 407 408; 0254 262 006
E-mail: centruldeculturasiartahd@gmail.com
C.I.F. 36826276

Nr. 322 /29.03.2019

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE – CENTRUL DE CULTURĂ ȘI
ARTĂ AL JUDEȚULUI HUNEDOARA**

1. Funcții de conducere

Funcții contractuale	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază-lei	Sporul, compensații, prime, premii	Valoarea anuală a voucherelor*	Valoarea indemnizației de hrană**	Alte drepturi în bani și/sau în natură* **
Manager	Gr.II		9683	-	-	-	-
Director	Gr.II		6723		-	347	-
Contabil șef	Gr.II		9266	-	-	347	843 ¹
Șef serviciu	Gr.II		7019	-	-	347	-
Șef birou	Gr.II		6229	-	-	347	-

2. Funcții de execuție

Inspector de specialitate	Gr.IA	5	5207	-	-	347	-
Administrator	Tr.I	5	4238	-	-	347	553 ²
Referent de specialitate	Gr.I	3	4350	-	-	347	-
Referent	Tr.IA	5	3564	-	-	347	-

Referent de specialitate	Gr.I	2	4143	-	-	-	-
Instructor	Tr.I	5	5203	-	-	347	679 ²
Instructor	Tr.I	5	3371	-	-	347	
Expert	Gr.I	5	4634	-	-	347	-
Economist	Gr.IA	4	5334	-	-	347	-
Consilier juridic	Gr. II	-	4019	-	-	347	-
Îngrijitor	-	5	3097	-	-	347	-
Dirijor	Gr.I	5	6041	-	-	347	-
Artist instrumentist	Gr.I	3	5297	-	-	347	-
Artist instrumentist	Debutant	2	3658	-	-	347	-
Artist instrumentist	Debutant	-	3239	-	-	347	-
Instrumentist	Tr.1	5	3728	-	-	347	-
Instrumentist	Tr.1	4	3637	-	-	347	-
Instrumentist	Debutant	-	2911	-	-	347	-
Instrumentist	Debutant	1	3130	-	-	347	-
Dansator	Tr. I	3	3651	-	-	-	-
Dansator	Tr.III	2	1713	-	-	-	-
Dansator	Tr.III	1	1631	-	-	173,5	-
Dansator	Tr.III	-	1517	-	-	173,5	-
Dansator	Debutant	-	1456	-	-	173,5	-

* În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile [Ordonanței de urgență a](#)

[Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare

** Art. 18 din Legea nr. 153/2017 Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile de hrană prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile [art. 25 alin. \(1\)](#).

***¹Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

² Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 [alin. \(2\)](#) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la [art. 22](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022, conform art.28 conform art.38 alin.(6) din 153/2017.