



Nr. 1473 /28.09.2018

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE – CENTRUL DE CULTURĂ ȘI
ARTĂ AL JUDEȚULUI HUNEDOARA**

1. Funcții de conducere

Funcții contractuale	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază-lei	Sporuri, compensații, prime, premii	Valoarea anuală a voucherelor*	Valoarea indemnizației de hrană**	Alte drepturi în bani și/sau în natură***
Manager	Gr.II		9225	-	-	-	-
Director	Gr.II		5337		-	-	-
Contabil șef	Gr.II		8423	-	-	-	843 ¹
Șef serviciu	Gr.II		7019	-	-	-	-
Șef birou	Gr.II		6229	-	-	-	-

2. Funcții de execuție

Inspector de specialitate	Gr.IA	5	4977	-	-	-	-
Administrator	Tr.I	5	3263	-	-	-	-
Inspector de specialitate	Gr.IA	4	4853	-	-	-	-
Referent de specialitate	Gr.I	3	4031	-	-	-	-

Referent	Tr.IA	5	3111	-	-	-	-
Referent de specialitate	Gr.I	2	3839	-	-	-	-
Instructor	Tr.I	5	4271	-	-	-	-
Instructor	Tr.I	5	2854	-	-	-	-
Expert	Gr.I	5	4284	-	-	-	-
Economist	Gr.IA	4	4561	-	-	-	-
Consilier juridic	2	-	3967	-	-	-	-
Îngrijitor	-	5	2903	-	-	-	-
Dirijor	Gr.1	5	5322	-	-	-	-
Artist instrumentist	Gr.1	2	4687	-	-	-	-
Instrumentist	Tr.1	5	2934	-	-	-	-
Instrumentist	Tr.1	4	2874	-	-	-	-
Dansator	Tr. III	2	1578	-	-	-	-
Dansator	Tr.debutant	-	1397	-	-	-	-

* În perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018 se acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, conform prevederilor art.1 alin.2 din O.U.G.nr.8/2009 privind acordarea voucherelelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

** nu este cazul

***¹Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022, conform art.38 alin.(6) din 153/2017.